

Dépôt à la Bibliothèque nationale
du Canada et du Québec,
2^e trimestre 1985
ISSN 0831-6465

Vers un syndicalisme régional plus fort

*E*ditorial..



© Photo: Le Médecin du Québec

Dr Marc-André Asselin

Les omnipraticiens du Québec se sont dotés, au début des années soixante, d'un régime fédératif fort efficace, essentiel et adapté aux nombreux besoins des praticiens de l'époque. Les notions d'hôpitaux fermés aux omnipraticiens, de rémunération inadéquate et injuste et d'un contrôle politique sous la gérance de nos confrères spécialistes ont poussé les omnipraticiens de l'époque à se réunir sous le parapluie de la Fédération. Ce fut un véritable succès.

Les décennies passèrent. L'organisation des soins se modifia. La structure syndicale tenait bon. Les ententes et les grands principes d'organisation étaient négociés centralement. Une certaine forme d'équité prévalut.

Le ministère gérait la santé directement de l'Assemblée nationale, la Fédération pouvait y répondre. Le fonctionariat était loin de nous. Depuis une dizaine d'années, la volonté gouvernementale de régionaliser d'abord les budgets, puis les décisions commença à poser problème.

On vit apparaître la régionalisation et la sous régionalisation des budgets, d'abord aux agences et plus tard aux CSSS. Des ententes contractuelles apparurent entre ces agences, ou CSSS, et les médecins sous la banderole des GMF et des cliniques-réseau. Jamais ces

contrats ne purent être négociés centralement entre la Fédération et le Ministère.

Individuellement, nous nous retrouvons de plus en plus isolés. Le fonctionariat, jadis bien lové sur la colline parlementaire ou tout près, devient notre voisin de bureau. Il nous dicte même de plus en plus notre conduite, nos heures d'ouverture et notre disponibilité. On décide noir à l'est de St-Laurent et blanc à l'ouest, sans même en être étonné. C'est le paradis de la confusion.

Les associations régionales, comme l'AMOM, ne sont actuellement ni structurées ni équipées pour faire face à cette demande qui assaille ses membres de tout côté. Ces modifications fondamentales de l'organisation administrative devront nous enseigner les bonnes leçons. Il faudra y voir rapidement, sous peine d'y perdre ce pouvoir que nous avons mis tant d'années à acquérir. La réponse adéquate aux velléités de nos agences et de nos CSSS ne peut être que régionale.

Si nous ne sommes pas prêts à y faire face, il faudra le devenir.

Selon moi, cette nécessité de réorganisation n'enlève aucun pouvoir à notre structure fédérative. Elle devra continuer à assurer l'équité entre les omnipraticiens et entre les régions et à défendre les grands principes qui doivent

(suite à la page 3)

Sommaire

	PAGE
ÉDITORIAL	1
Les trois mousquetaires : un modèle à reproduire?	3
Apprendre à dire non!!! Pourquoi pas?	4
Bilan positif à la formation.	5
Bienvenue à nos nouveaux membres!	6
Retour sur l'assemblée générale du 19 novembre 2009.	7
Offres d'emploi	9 -11
Délégués de l'AMOM 2009-2010	12

L'OMNI VOUS PUBLIERA

L'OMNI est un bulletin d'information
et d'échange d'opinions

Écrivez-nous, nous vous publierons

Envoyez vos textes à

I'AMOM

(info@amom.net)

1440, rue Sainte-Catherine Ouest - Bureau 1000
Montréal (Québec) H3G 1R8

Téléphone : (514) 878-1911

Télécopieur : (514) 878-2608

Site Internet : <http://www.amom.net>

Les trois mousquetaires : un modèle à reproduire ?

La rémunération est toujours un sujet sensible. La plupart des gens sont inconfortables à parler d'argent. Cependant, vient un jour où le sujet est incontournable.

Pour la profession médicale d'aujourd'hui, parler de rémunération, c'est aussi parler de mode de rémunération. Ce n'est alors plus seulement un sujet sensible, c'est un véritable champ de mines.

Pour tenter d'y voir clair, dans l'espoir de parler « des vraies affaires », la FMOQ a mis sur pied un comité pour revoir l'équité entre nos différents modes de rémunération. Ce comité est composé de médecins représentant toutes les options actuelles, soit les D^s René Pineault (honoraires fixes en établissement), François-Pierre Gladu (tarif horaire en établissement), Claude Saucier (à l'acte en cabinet), Sylvain Dion (tarif horaire en CLSC), Yves Langlois (à l'acte en cabinet et en établissement) et Marc-André Asselin qui préside les travaux. Ils décortiqueront pour nous la situation et les équivalences actuarielles, pour guider la FMOQ vers la réalisation de la plus grande équité possible dans la rémunération de tous les médecins omnipraticiens du Québec.

Éditorial... (suite de la page 1)

guider l'existence de notre profession. Elle devra aussi continuer, en notre nom, à défendre et à valoriser la médecine familiale au Québec.

C'est localement qu'il faudra changer. C'est localement qu'il faudra articuler notre organisation à ce modèle régional par lequel nous sommes de plus en plus bousculés.

L'association régionale devra devenir l'interlocuteur des gestionnaires régionaux pour un ensemble de dossiers bien particuliers qui nous sont propres, et qui diffèrent nécessairement de ceux des autres régions du Québec.

Défendre nos membres demeure notre priorité et notre raison d'être.

Les conclusions de ce comité en surprendront certains, en satisferont d'autres. Qui sait ? Elles paveront peut-être la voie vers de nouvelles solutions novatrices et mieux adaptées à la pratique d'aujourd'hui. Cependant, il sera essentiel de se rallier aux conclusions de ce rapport. En ces temps de négociations, nous devons de présenter un front commun et solidaire. S'entre-déchirer serait tout à fait contre-productif. Espérons que nous saurons faire taire nos récriminations individuelles pour nous ranger derrière notre but collectif.



D^{re} Marie-Pierre Laflamme

D^{re} Marie-Pierre Laflamme
Secrétaire de l'AMOM

Notre force vient de notre union, de notre solidarité et de notre structure fédérative forte; notre faiblesse, de notre organisation locale mal structurée pour affronter une volonté bien affirmée de régionaliser et les budgets et les modèles d'organisation.

Je pense qu'il y a là un défi important. Il faudra s'y mettre dès le règlement de la prochaine entente générale et être imaginatif, ouvert et volontariste.

D^r Marc-André Asselin
Président

© Photo : Le Médecin du Québec

Apprendre à dire non!!!

Pourquoi pas ?

Nous entamons la phase finale de la réanimation de la médecine familiale au Québec. Point n'est besoin de vous rappeler les difficultés que nous éprouvons tant dans le recrutement des étudiants en médecine, que dans notre organisation de travail et dans notre rémunération. Nous en parlons depuis déjà quelques années. Notre cahier des demandes concrétise le traitement à apporter.

Il nous reste à convaincre nos vis-à-vis à la table de négociation de la nécessité de nos propositions. Nous sommes assaillis individuellement par nos patients, par le réseau ou par le public de demandes fréquemment désordonnées, injustifiées et souvent hors contexte.

Les infirmières, les pharmaciens et les autres professionnels de la santé s'infiltrèrent dans nos pratiques dans le désordre le plus complet et le ministère ne facilite pas les choses.

Nous avons de la difficulté à dire non ou, si nous le faisons, c'est avec beaucoup de difficulté et de culpabilité. Cela met évidemment une pression souvent intolérable sur notre propre santé.

Nos confrères spécialistes souffrent beaucoup moins de cette incapacité fonctionnelle. Ils sont capables de dire non et le font. Je vous laisse le soin d'en analyser les raisons.

Pour négocier avec succès, un syndicat doit compter sur une base convaincue et décidée à agir. Pour le faire, cependant, il faut parfois blesser.

L'année qui s'amorce se tiendra de toute évidence sous le signe de la confrontation. Le

climat social, l'état des finances publiques, l'importance du dossier, ainsi que l'urgence de finalement apporter des solutions nous le laissent supposer. Nous ne pouvons passer outre aux obligations de résultat que nous nous sommes imposées, ni à l'ampleur des enjeux. Nous aurons besoin de votre soutien, de votre énergie et votre participation active.

Pour y arriver, il faudra bien, cette fois, dire non. Ce ne sera pas facile. Nous n'en avons pas l'habitude.

Pourtant, dire non est assez facile. Comme me l'a montré une amie, vous ouvrez la bouche, simplement, et vous dites « non ». Vous fermez la bouche et n'ajoutez surtout rien. C'est dit. « Cela soulage en même temps », me disait-elle !

Allons-y pour une période de réchauffement. Nous en avons tous besoin pour notre santé individuelle et collective.

Disons NON tous ensemble, une bonne fois, pour que les choses deviennent claires : non à l'ingérence des autres professionnels de la santé dans notre champ d'activité, non au délestage des spécialistes, non à la demande irréaliste du gouvernement quant à notre offre de service sans le soutien requis et, enfin, non au mépris de la médecine familiale au profit de la spécialité.

D^r Marc-André Asselin
Président

Bilan positif à la formation

L'année 2009 s'est terminée en beauté avec un record d'assistance au congrès du 20 novembre dernier. En effet, plus de 180 médecins se sont inscrits au colloque et, malgré la menace de pandémie d'influenza A H1N1 et la création des cliniques de grippe, 144 médecins ont pu tirer profit du savoir de nos conférenciers.

Le D^r Pierre Larochelle nous a présenté l'évaluation et le traitement de l'HTA réfractaire, puis le D^r Ernest Prigent a animé l'assistance en nous décrivant diverses situations d'urgence pour l'omnipraticien. Finalement, le D^r Jean Pierre Côté nous a fait part de son expérience dans le diagnostic et l'examen neurologique d'un patient souffrant de céphalée. Les évaluations recueillies après la tenue du colloque ont reflété le haut taux de satisfaction des participants.

Nous avons eu le privilège, lors de cette matinée, de recevoir la visite du ministre de la Santé, le D^r Yves Bolduc, qui après nous avoir présenté sa vision du modèle montréalais, a bien voulu répondre à de nombreuses questions des participants.

Les représentants de nos partenaires, l'équipe de la compagnie Merck Frosst, ont profité de l'occasion pour faire connaître leur site de formation médicale, soit le site www.univadis.ca, gratuitement accessible aux médecins inscrits. Nous vous encourageons d'ailleurs à le consulter.

Nous avons également procédé à un sondage de besoins élaboré par le D^r Francine Léger. Les résultats de ce sondage serviront de canevas à l'organisation des activités de formation en 2010. Pour ceux d'entre vous n'ayant pu participer à ce colloque, nous vous encourageons à nous faire part de vos besoins en formation. Ces besoins peuvent porter sur l'expertise médicale ou sur les compétences transversales du médecin à savoir, la communication, la collaboration, la gestion, la promotion de la santé, l'érudition, et le professionnalisme. La FMOQ travaille d'ailleurs actuellement à l'élaboration d'un atelier sur lesdites compétences transversales pour ceux désirant en savoir plus.

La participation, en 2009, des médecins de notre région à plus de 470 activités accréditées,

pour une moyenne de 20,3 heures par médecin et un total d'heures de formation de 25,871 heures, démontre que les médecins montréalais sont fortement engagés dans le maintien de leurs compétences. Nous souhaitons que les prochaines négociations créent un climat encore plus favorable au développement professionnel continu.



D^r Daniel Rouette

© Photo : Le Médecin du Québec

Je conclus en vous félicitant pour votre participation et vous invite à nous faire part de vos commentaires ou suggestions au fmc@amom.net.

D^r Daniel Rouette
Responsable régional de formation

On suit votre rythme

Pour assurer votre vie, votre voiture ou vos biens, communiquez avec un conseiller de Dale Parizeau Morris Mackenzie et profitez dès à présent de tous les avantages du programme d'assurance de la FMOQ.

Dale Parizeau Morris Mackenzie
CABINET DE SERVICES FINANCIERS

1 877 807-3756
dpmm.ca/fmoq

25 ANS DE PARTENARIAT
RECOMMANDÉ PAR LA FMOQ

Bienvenue à nos nouveaux membres !

Les médecins suivants ont récemment joint les rangs de l'AMOM

D^r Jennifer Alper
D^r Jennifer Beardsley
D^r Thérèse Béland
D^r Geneviève Blackburn
D^r Noël Chenonceaux
D^r Jackie Cohen
D^r Dominik Cyr
D^r Sambou Dabo
D^r Karen Dahan
D^r Diana Diec

D^r Adam Gasvie
D^r Michelle Gérin-Lajoie
D^r Jolena Jovic
D^r Nita Keu
D^r Martine Labelle
D^r Astrid Paola Lacouture-Quintero
D^r Dominic Larose
D^r Mark Lobel-Buch
D^r Aude Lortie-Forgues
D^r Oliva Nguyen

D^r Marie-Thérèse Pham
D^r Margarita Riano
D^r Dominique Rompré
D^r Maurice Saint-Pierre
D^r Fahimy Saoud
D^r Valérie Truchon
D^r Athanasios Tsiodras

Leur adhésion à notre association syndicale est importante puisqu'elle contribue à une amélioration de la représentation des omnipraticiens de Montréal au Conseil de la FMOQ et à la promotion et la défense des intérêts qui nous sont propres. Par ailleurs, à titre de membre de l'AMOM, ils seront informés au mieux des dossiers qui les concernent et pourront bénéficier d'assistance syndicale au besoin.

D^{re} Marie-Pierre Laflamme
Secrétaire de l'AMOM

MÉDECINS DE FAMILLE RECHERCHÉS !

Dans le cadre du dossier sur la santé des médecins, l'AMOM est toujours à la recherche d'omnipraticiens qui accepteraient de traiter d'autres médecins.
N'hésitez surtout pas à communiquer avec nous !

NOUS PRENONS GRAND SOIN DE VOS INTÉRÊTS

PRODUITS ET SERVICES FINANCIERS

- Placement, CELI, REER, FERR, REEE, REEI, etc.
- Les Fonds FMOQ, les autres fonds communs de placement, les obligations garanties d'Épargne Placements Québec, les dépôts à terme et certificats de placement garantis, les billets à capital protégé
- Un service-conseil personnalisé, neutre et objectif, disponible dans votre région
- Un conseiller attiré à votre compte, et dont la rémunération est fixe
- Un service complet de planification financière
- Un service de courtage en valeurs mobilières (REER autogéré, courtage à escompte ou de plein exercice)

UN FORFAIT SPÉCIAL POUR ÉVALUER LA PERTINENCE D'EXERCER VOTRE PRATIQUE PROFESSIONNELLE EN SOCIÉTÉ (L'INCORPORATION)

514 868-2081
1 888 542-8597
www.fondsfoq.com

FONDS
FMOQ
ACTIFS EN SANTÉ

Retour sur l'assemblée générale du 19 novembre 2009



Photo : Emmanuelle Garnier/FMOQ

Près de 130 médecins montréalais ont participé à notre assemblée générale tenue, cette année, au Regency Hyatt Montréal. À la suite des nombreux commentaires positifs émis en 2008, nous en avons répété le modèle, soit de tenir cette rencontre annuelle en même temps que le repas du midi.



Photo : Emmanuelle Garnier/FMOQ

Le D^r Marc-André Lemire a été élu au poste de trésorier de l'Association pour compléter le mandat jusqu'en novembre 2010 et il a également présenté les états financiers 2008-2009. De plus, le D^r Lemire a déposé le rapport du comité des médecins en fin de carrière, comprenant neuf recommandations. Vous pouvez le consulter sur notre site Web (www.amom.net)



Photo : Emmanuelle Garnier/FMOQ

Comme chaque année, c'est à Montréal que le président de la FMOQ, le D^r Louis Godin, termine sa tournée annuelle des associations. Le principal sujet portait sur le dépôt du cahier des demandes en vue du renouvellement de l'Entente. Le président a fortement insisté sur l'importance du soutien et de la collaboration de tous dans les négociations à venir.



Photo : Emmanuelle Garnier/FMOQ

La secrétaire de l'Association, la D^{re} Marie-Pierre Laflamme, déposait son premier rapport à ce titre, en résumant les principales activités de l'Association, tant au niveau du Bureau, de l'Exécutif, que des différents comités. À ce chapitre, elle a transmis les résultats des travaux du comité des statuts 2009, dont elle assume la responsabilité, et qui portaient notamment sur la définition des tâches des délégués et des membres du Bureau, ainsi que sur la procédure d'élection.

(suite à la page 8)

Retour sur l'assemblée générale... (suite de la page 7)



Photo : Emmanuèle Garnier/FMOQ

Un vibrant hommage a été rendu au Dr Yvon Grand'Maison par le Dr Marc-André Asselin, en reconnaissance de ses 29 années de loyaux services au sein de notre association. Ce grand argentier de l'AMOM s'est vu octroyer le titre de membre honoraire et a eu droit à une chaleureuse ovation de l'assemblée.



Photo : Emmanuèle Garnier/FMOQ

Le responsable régional de formation, le Dr Daniel Rouette, a dressé un tableau des principales activités tenues à l'Association en 2008-2009, et nous a parlé, entre autres, de l'utilisation grandissante de PADPC de la FMOQ et de l'accréditation de près de 500 demandes de crédits par l'AMOM. Il a également effectué un bref retour sur la matinée de formation qui aura attiré près de 150 participants, lesquels ont également assisté à l'allocution du ministre de la Santé, le Dr Yves Bolduc, qui avait été invité à venir s'adresser à l'assemblée.



Recrutement

Vous avez un nouveau collègue, associé ou membre de votre département ou service ?
Assurez-vous qu'il soit aussi membre de votre association syndicale !

FORMULAIRE D'ADHÉSION

Nom et prénom _____ N° de permis C.M.O. _____

Date de naissance _____ Numéro d'assurance sociale ____/____/____

Adresse (pratique) _____

Code postal _____

Tél. (pratique) _____ Tél. (résidence) _____

Je donne librement mon adhésion à l'Association des médecins omnipraticiens de ASSOCIATION DES MÉDECINS
OMNIPRATICIENS DE MONTRÉAL
et je m'engage à en observer les statuts et les règlements.

J'autorise l'Association à agir en mon nom toutes les fois que les intérêts des médecins omnipraticiens ou ceux de la profession l'exigent.

J'ai payé le droit d'entrée requis, le DROIT D'ENTRÉE ACQUITTÉ de _____ 20____

EN FOI DE QUOI, j'ai signé le _____ jour de _____ 20____

Signature du témoin

Signature du candidat

Offres d'emploi

Centre de santé et de services sociaux
du Cœur-de-l'Île



Recherchons omnipraticien (e)

La direction des services aux personnes en perte d'autonomie du CSSS du Cœur-de-l'Île est à la recherche d'un omnipraticien (e) intéressé (e) à se joindre au programme de psychogériatrie de 2^e ligne. L'horaire de travail pourra être adapté selon les disponibilités du médecin.

L'équipe desservant les territoires du CSSS du Cœur-de-l'Île et de Jeanne-Mance est composée d'une infirmière, d'un (e) neuropsychologue, d'une psychologue, d'une travailleuse sociale et s'est associée l'expertise d'un gériatre consultant du CHUM.

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec :

Sylvie Brassard, chef de programme

Installation La Petite Patrie

514-273-4508 # 3515

Sylvie.Brassard.cdi@ssss.gouv.qc.ca

Centre de santé et de services sociaux
Jeanne-Mance



Centre affilié universitaire

Le **CSSS Jeanne-Mance** compte plus de 3000 employés et 100 médecins membres actifs. Il regroupe le CSLC des Faubourgs, le CSLC du Plateau Mont-Royal, le CLSC Saint-Louis du Parc et les centres d'hébergement Jacques-Viger, Centre-Ville de Montréal, Émilie-Gamelin, Armand-Lavergne, Bruchési et Jean-De La Lande. Deux missions distinctes qui présentent des milieux stimulants et riches en défis professionnels.

Recherchons médecins

Le CSSS Jeanne-Mance est à la recherche de médecins intéressés par une pratique diversifiée à se joindre à notre équipe médicale stable et dynamique en CLSC et en centre d'hébergement pour plusieurs postes disponibles plein temps ou partiel.

**Pour de plus amples informations,
veuillez communiquer avec :**

Dr Roger Roberge

Directeur des affaires médicales

514 527-9565, poste 1458



Centre de soins prolongés
GRACE DART
Extended Care Centre

RECHERCHONS 2 OMNIPRATICIENS

Urgent besoin de deux omnipraticiens pour se joindre à l'équipe médicale de six médecins pour offrir des soins à une clientèle de soins de longue durée répartie sur deux sites, soit le Pavillon Grace Dart situé au 6085 Sherbrooke Est (101 lits) et le site Soins prolongés situé au 5155 Sainte-Catherine Est (241 lits). Le centre reçoit aussi une clientèle en hébergement temporaire de 15 lits.

Le Centre de soins prolongés Grace Dart est une institution bilingue. Nous sommes en processus de mettre en fonction une aire prothétique de 18 lits au site Soins Prolongés et de 21 lits au Pavillon Grace Dart.

**Pour de plus amples informations,
veuillez communiquer avec :**

Dr Denis Bourbeau

Directeur des affaires médicales

Tel : **514 255 2834, poste 377**

Courriel : denis.bourbeau.cspgd@ssss.gouv.qc.ca



Hôpital général juif
Jewish General Hospital

ESSOR ET DÉVELOPPEMENT !

Suivant le lancement de la Clinique réseau intégrée universitaire (CRIU) en avril 2009, sous la tutelle du Centre de médecine familiale Herzl (unité d'enseignement de médecine familiale de l'Université McGill à l'Hôpital général juif), CRIU en pleine expansion, a augmenté ses effectifs et se relocalise vers de nouveaux locaux de fine pointe et plus modernisés.

La CRIU recherche présentement des médecins de famille :

- Horaires flexibles ;
- Rémunération compétitive ;
- Équipe multidisciplinaire incluant des infirmiers et infirmières praticien(n)es ;
- Possibilités d'enseignement et de pratique clinique ;
- Accès à diverses disciplines dont : obstétrique, unité de soins, santé des adolescents et soins à domicile.

Vous êtes cordialement invité à communiquer avec

Dr Michael Malus, Chef de médecine familiale

mmalus@jgh.mcgill.ca ou 514-340-8222 poste 4725

Offres d'emploi (suite)



Hôpital Marie-Clarac
DES SOEURS DE CHARITÉ DE SANTE-MARIE


3 médecins omnipraticiens

Centre de soins de courte durée (200 lits) spécialisé en réadaptation, l'Hôpital Marie-Clarac agit en complémentarité avec les centres hospitaliers qui lui adressent leur clientèle adulte après le traitement en phase aiguë pour des services de réadaptation en orthopédie et en soins subaigus

- **Nature des fonctions :** Hospitalisation
- **Spécialistes disponibles pour consultation :** médecine interne, microbiologie et orthopédie
- **Rémunération** à l'acte et forfaits pour la garde en disponibilité.
- **AMP** reconnus

Pour toute information supplémentaire
Dre Sophie Stavrinidis, DSPH
3530, boul. Gouin Est, Mtl QC H1H 1B7
514 321-8800 # 307 ou 308
sophie.stavrinidis.macl@sss.gouv.qc.ca

Le Programme québécois de dépistage du cancer du sein (PQDCS) de Montréal fait appel à tous les médecins



Au Québec, une femme sur neuf sera atteinte d'un cancer du sein au cours de sa vie. Selon un sondage mené auprès des femmes :

- près de la moitié des Montréalaises âgées de 50 à 69 ans n'a pas subi de mammographie de dépistage au cours des 24 derniers mois;
- les médecins jouent un rôle crucial dans la décision des femmes de participer au PQDCS.

Le PQDCS soutient les médecins dans la lutte contre le cancer :

- il invite systématiquement toutes les femmes de 50 à 69 ans à subir une mammographie tous les deux ans;
- il assure le suivi de la patiente en cas de besoin d'investigation plus poussée;
- il achemine tous les résultats au médecin de la patiente.

Le Centre de coordination des services régionaux du PQDCS de Montréal invite les médecins à encourager leurs patientes à participer au programme.

POUR EN SAVOIR PLUS !

Si vous désirez recevoir un représentant du Centre de coordination pour une séance d'information, veuillez contacter **Manon Hudson** au 514 528-2400 poste 3817.

Centre de santé et de services sociaux du Sud-Ouest-Montréal

Diversifiez vos activités professionnelles et travaillez à votre rythme!


Les centres d'hébergement Louis-Riel, Réal-Morel et Yvon-Brunet sont à la recherche de médecins pour travailler auprès de leurs résidents.

Nous offrons :

- Une flexibilité inégalée quant aux horaires, aux nombres d'heures et de journées travaillées.
- Le respect de vos objectifs en matière d'engagement.
- Une garde peu fréquente et rétribuée au forfait majoré.
- Le support d'une équipe régulière et dédiée d'infirmières qui connaît bien la clientèle.
- La collaboration assidue d'une équipe de professionnels compétents.
- Un environnement qui respecte les plus hauts standards de qualité et qui favorise les meilleures pratiques.
- Une excellence maintes fois reconnue et saluée, notamment lors d'un sondage de satisfaction réalisé en 2007 auprès des personnes âgées résidant dans les centres d'hébergement où notre établissement a obtenu le meilleur résultat parmi tous les CSSS de l'île de Montréal.

 Les centres d'hébergement sont situés à proximité d'une station de métro (Louis-Riel : métro Charlevoix, Réal-Morel : métro LaSalle, Yvon Brunet : métro Angrignon) et au cœur d'un vaste réseau de pistes cyclables.

Pour toute question ou demande d'information : **Dr Jean-Pierre Villeneuve**
Chef de département - médecine générale
514 362-1000, poste 2435



Département régional de médecine générale

Joignez vous au DRMG !




Le département régional de médecine générale est à la recherche d'omnipraticiens afin de combler les postes suivants :

- **Chefs de table locale :**
 - CSSS Cavendish
 - CSSS Jeanne-Mance
 - CSSS Dorval-Lachine-LaSalle
- **Coordonnateurs médicaux de 1ère ligne :**
 - CSSS Ouest-de-l'Île
 - CSSS Cavendish
 - CSSS Pointe-de-l'Île

Pour toute information, veuillez vous adresser au :

Dr Mark Roper
Chef
DRMG Montréal
drmgmontreal@sss.gouv.qc.ca
Tél. : 514-286-6500, poste 6943

Offres d'emploi (suite)

 **GOÛTEZ**  **BOUGEZ**  **RESPIREZ**

Invitez vos patients à passer à l'action !

Service gratuit et disponible dans tous les CSSS de Montréal


Les centres d'éducation pour la santé offrent :

- Une consultation avec un expert en changement des habitudes de vie
- Un bilan complet :
 - Habitudes alimentaires
 - Niveau d'activité physique
 - Statut tabagique*
- Un rapport détaillé transmis au médecin

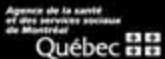
Prescrivez un bilan des habitudes de vie !

*Des liens avec les centres d'abandon du tabac sont assurés

CSSS Lucille Teasdale 514-253-9717 # 5319	CSSS de La Montagne - CLSC Parc Extension 514-273-9591 # 6325
CSSS d'Ahuhtsic et Montréal-Nord 514-384 2000 # 7408	- CLSC de Côte-des-Neiges 514-731-8531 # 2850
CSSS de l'Ouest-de-l'Île 514-626-2572 # 4566	- CLSC Métro 514-934-0354 # 7399
CSSS du Sud-Ouest – Verdun 514-766-0546 # 2204	CSSS Jeanne-Mance 514-521-7663 # 6559
CSSS de la Pointe-de-l'Île 514-642-4050 # 506	CSSS Dorval-Lachine-LaSalle - CLSC de LaSalle 514-364-2572 # 2240
CSSS Cavendish 514-484-7878 # 3474	- CLSC de Dorval-Lachine 514-639-0660 # 385
CSSS de Bordeaux-Cartierville – Saint-Laurent 514-331-2572 # 4477	CSSS Saint-Léonard/Saint-Michel 514-328-3460 # 1267
CSSS du Cœur-de-l'Île 514-376-2233	



Centres de santé et de services sociaux de Montréal



Le www.amom.net fait peau neuve...

C'est avec grand plaisir que nous vous invitons à venir visiter notre tout nouveau site Web, et ce, à partir du 26 avril.

Cette nouvelle version se veut plus accueillante, plus vivante et mieux adaptée aux attentes des membres face à leur site Web.
Car il s'agira bien de **notre** site à tous.

Vous aurez désormais l'opportunité de communiquer directement avec un membre de l'Exécutif, ou encore avec un conseiller de secteur. De plus, vous aurez accès, entre autres, aux Billets du président, et aux FLASH-AMOM. Une version électronique de *L'OMNI* sera aussi disponible.

Ce nouveau site peut être un outil de communication efficace et rapide. Nous espérons que vous l'utiliserez à la fois pour vous informer, et aussi pour nous alimenter de vos idées et opinions.

Venez nous rencontrer et faites-nous part de vos commentaires !

DÉLÉGUÉS DE L'AMOM 2009-2010

(Liste révisée en mars 2010)

		Téléphone	Télécopieur
Exécutif			
Président	D ^r Marc-André Asselin	514 376-7702	514 376-2639
Vice-président	D ^r Michel Vachon.....	514 376-7702	514 376-2639
Secrétaire	D ^{re} Marie-Pierre Laflamme	514 642-4050	514 642-5438
Trésorier	D ^r Marc-André Lemire.....	514 337-4772	514 331-5827
Secteur Ouest (1)			
Conseillère	D ^{re} Chantal Lefebvre.....	514 633-1510	514 633-8299
Conseiller adjoint	D ^r Daniel Laliberté.....	514 631-6691	514 631-6691
Secteur Sud-Ouest (2)			
Conseiller	D ^r Jean-Pierre Villeneuve.....	514 362-1000	514 765-7306
Conseillère adjointe.....	D ^{re} Nathalie Girouard	514 765-7325	514 365-2280
Secteur Nord (3)			
Conseiller	D ^r Benoit Brodeur	514 384-2000	514 940-3304
Conseiller adjoint	à venir		
Secteur Est (4)			
Conseillère	D ^{re} Isabelle Paradis.....	514 494-4924	514 494-4235
Conseillère adjointe.....	D ^{re} Marie-Claude Raymond	514 252-3400, #5622	514 252-3482
Secteur Centre-Ouest (5)			
Conseiller	D ^r Didier Serero	514 340-8222	514 340-7917
Conseiller adjoint	D ^r Nebojsa Kovacina	514 734-2628	514 734-2605
Secteur Centre-Est (6)			
Conseillère	D ^{re} Francine Léger	514 285-5500	514 285-2226
Conseillère adjointe.....	D ^{re} Marie-Chantal Pelletier.....	514 890-8227	514 412-7536
Autres délégués	D ^{re} Ayda Bachir.....	514 331-3025	514 331-8720
	D ^{re} Zaiim Bardaji	514 747-8888	514 747-4705
	D ^{re} Catherine Duong	514 362-8000	514 367-8624
	D ^r François-Pierre Gladu.....	514 340-2800	514 340-2802
	D ^r Yvon Grand'Maison	514 331-3020	514 331-8720
	D ^{re} Geneviève Jacob	514 338-2050	514 338-2222
	D ^r Christian Lauriston.....	514 383-0559	514 383-3430
	D ^{re} Ann Rothman	514 340-8253	514 340-8298
	D ^r Daniel Rouette.....	514 631-6691	514 631-6691
	D ^{re} Julie Théroux.....	514 631-6691	514 631-6691
Délégués substituts	D ^r Gaston Drapeau	514 637-8771	514 637-8771
	D ^{re} Miren Ferland	514 331-3020	514 331-8720
	D ^r Marc Gagné	514 481-6399	514 481-5788
	D ^{re} Stéphanie Gougoux.....	514 384-2000, #3400	514 940-3304
	D ^r Jean-Guy Harris	514 331-3025	514 331-2053
	D ^r Michel Miron.....	514 376-7702	514 376-2639
	D ^r Tuong Minh Nguyen	514 481-6399	514 481-5788
	D ^r Quoc Kiet Tang	514 415-2874	514 731-4213