



**Rapport annuel  
2024-2025  
D<sup>re</sup> Odile Kowalski, secrétaire  
(1<sup>er</sup> novembre 2024 au 31 octobre 2025)**

Assemblée générale annuelle  
Vendredi 21 novembre 2025

Ce document ne vous sera pas remis sur place

## INTRODUCTION

L'année 2024-2025 fut marquée par une intensification des actions de l'AMOM autour des enjeux structurels qui fragilisent la pratique de la médecine familiale à Montréal.

En premier lieu, l'imposition restrictive des PREM demeure au cœur des préoccupations : les discussions au conseil d'administration ont mis en lumière son inefficacité persistante à combler les besoins de recrutement, contribuant à la fuite de nombreux médecins vers d'autres provinces, le secteur privé ou des postes administratifs. L'AMOM a réitéré la nécessité de transformer ce système coercitif en approche incitative, et a porté ce message publiquement à travers une lettre ouverte et une mobilisation collective.

L'enjeu de la propriété des cliniques médicales est également resté central, avec une position claire en faveur d'une propriété réservée aux médecins, afin de préserver la qualité des soins et l'indépendance professionnelle. Les difficultés financières vécues par plusieurs cliniques, la faillite d'ELNA et la fermeture de points de service ont alimenté les discussions sur la viabilité des modèles actuels.

Parallèlement, l'AMOM a poursuivi ses efforts pour renforcer la gouvernance et le financement des cliniques, soutenir la santé psychologique des médecins à travers son comité de l'engagement et du bien-être, et défendre la première ligne dans les débats entourant le projet de loi 106. L'année 2025 aura ainsi été celle d'une mobilisation soutenue, marquée par des prises de position fermes et une volonté d'influencer activement les décisions politiques et syndicales.

## LES DÉLÉGUÉS DE L'AMOM AU CONSEIL DE LA FMOQ

En 2025, 29 délégués ont représenté les membres de l'Association. Parmi eux, nous retrouvons les cinq conseillers de secteur, ainsi que les quatre membres de l'Exécutif. Un colloque des délégués de l'AMOM a été tenu en juin 2025 avec un sujet législatif : *le fonctionnement et le rôle dans une assemblée délibérante* suivi d'une conférence sur *comment être heureux au travail malgré les différences générationnelles*.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION ET EXÉCUTIF DE L'AMOM

Constitué de l'Exécutif et des cinq conseillers de secteur, le Conseil d'administration assure la gouvernance de l'AMOM et établit les priorités pour l'année en cours, alors que la direction générale s'occupe des activités et des opérations de l'Association. Le Conseil d'administration s'est réuni à huit occasions pour discuter des affaires courantes et des dossiers cruciaux de l'Association.

L'Exécutif seul n'a pas tenu de rencontre, car a choisi de tenir plus de réunions du Conseil d'administration.

## SERVICE DES FINANCES

En collaboration avec la direction générale, la trésorière gère les finances de l'Association et veille au maintien d'une saine situation financière. Elle informe régulièrement le Conseil d'administration de l'évolution du budget de l'année courante.

## RECRUTEMENT

148 nouveaux membres ont été recrutés cette année. Ce nombre inclut de nouveaux diplômés et des médecins souhaitant participer aux formations offertes exclusivement aux membres et aux événements de l'AMOM.

Rappelons que la FMOQ verse chaque année aux associations affiliées un pourcentage de la cotisation syndicale par membre en règle. Les services que nous offrons découlent donc du nombre de membres de l'AMOM.

De plus, comme le nombre de délégués représentant Montréal au Conseil de la FMOQ est aussi proportionnel au nombre de nos membres, les médecins de Montréal ont tout intérêt à adhérer à l'AMOM afin d'assurer la défense de leurs intérêts. Ainsi, plusieurs médecins membres de la FMOQ ont adhéré à l'AMOM suite à une communication envoyée par la FMOQ en septembre 2025.

### COMITÉS

Le Conseil d'administration a créé les deux comités suivants : le comité engagement et bien-être et le comité politique et affaires publiques. Leurs rapports seront envoyés à l'ensemble des membres, mais ne seront pas présentés à l'Assemblée générale.

### LES COMMUNICATIONS

Treize flash AMOM ont été envoyés électroniquement aux membres au cours de l'année ainsi que neuf infolettres mensuelles.

### FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Vous obtiendrez plus de détails dans le rapport de la responsable régionale de formation.

### CHEFS DE DÉPARTEMENT CLINIQUE DE MÉDECINE GÉNÉRALE

La réunion annuelle s'est tenue le 25 septembre 2025, en plus d'une rencontre virtuelle le 20 mars 2025.



D<sup>re</sup> Odile Kowalski  
Secrétaire de l'AMOM

*Novembre 2025*